

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОМИССИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
ПО РАССМОТРЕНИЮ УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ ЗА РАБОТУ, НЕ
ВХОДЯЩУЮ В КРУГ ОСНОВНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ РАБОТНИКА, И
НАДБАВОК ЗА СЛОЖНОСТЬ, НАПРЯЖЕННОСТЬ И ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО
РАБОТЫ МОУДОД ЦЕНТРА ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА.**

1. Общие положения.

1.1 Комиссия по рассмотрению установления доплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, и надбавок за сложность, напряженность, высокое качество работы (далее – «комиссия») является общественным органом МОУДОД Центра детского творчества (далее – «Учреждения»)

1.2 Комиссия назначается педагогическим советом в количестве 3 человек из представителей администрации представителей трудового коллектива.

1.3 Состав комиссии и сроки ее деятельности утверждаются директором «Учреждения»

1.4 Комиссия руководствуется в своей деятельности действующими нормативными документами Министерства образования Российской Федерации и Уставом «Учреждения»

2. Основные задачи.

2.1 Изучение информации, представленной директором «Учреждения», о нагрузке работников образовательного учреждения.

2.2 Изучение информации о творческой, научной, методической деятельности работников «Учреждения».

2.3 Определение фактического состояния условий труда на рабочих местах с неблагоприятными условиями труда.

3. Порядок работы.

3.1 Комиссия разрабатывает и представляет на утверждение совета трудового коллектива о порядке установления доплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, Положение о порядке установления надбавок за сложность, напряженность и высокое качество работ, Положение о материальном поощрении работников

3.2 На основании утвержденных советом трудового коллектива Положения о порядке установления доплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, за сложность и результатов определения фактического состояния условий труда на рабочих местах комиссия устанавливает размер доплат и надбавок работникам «Учреждения».

3.3 На основании решения комиссии директор «Учреждения» издает приказ об утверждении размера доплат и надбавок работника «Учреждения».

3.4 Заседание комиссии проводится не реже одного раза.

3.5 Решения комиссии принимаются прямым открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на заседании членов комиссии. При равенстве голосов председатель комиссии имеет право решающего голоса.

3.6 Ход заседаний комиссии и ее решения оформляются протоколом.